

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลเมืองอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เทศบาลเมืองอ่างศิลา สามารถกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ได้ภายในไตรมาสที่ ๒ เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ		←→			กองการเจ้าหน้าที่
๒	การสรรหาพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหารที่ว่าง	เทศบาลเมืองอ่างศิลา มีผู้ครองตำแหน่ง พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของกรอบอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กองการเจ้าหน้าที่
๓	การสรรหาพนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติ	เทศบาลเมืองอ่างศิลา มีผู้ครองตำแหน่ง พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของกรอบอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กองการเจ้าหน้าที่
๔	การสรรหาและเลือกสรร บุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง	เทศบาลเมืองอ่างศิลา มีผู้ครองตำแหน่ง พนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของกรอบอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	←→		←→		กองการเจ้าหน้าที่

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
เทศบาลเมืองอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกส่วนราชการ
๒	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐๐,๐๐๐			↔		กองการเจ้าหน้าที่
๓	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑,๐๐๐,๐๐๐			↔		กองการเจ้าหน้าที่