



ประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลเมืองอ่างศิลา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองอ่างศิลา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) จึงประกาศรับสมัคร
สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ตำแหน่ง
รวมทั้งสิ้น ๑๔ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ)

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานด้านการไฟฟ้าสาธารณะ) จำนวน ๖ อัตรา

- ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) จำนวน ๗ อัตรา

ลักษณะงานของตำแหน่งดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและ
ไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี ในวันรับสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต

พั่นเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและ

เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ.
กำหนดโดยอนุโลม

/(๕) ไม่เป็นผู้...

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุสงฆ์หรือสามเณรไม่มีสิทธิสมัครสอบตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๓ ศูนย์บริการประชาชน เทศบาลเมืองอ่างศิลา หรือโหลดใบสมัครได้ที่ www.angsilacity.go.th และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๓ ศูนย์บริการประชาชน เทศบาลเมืองอ่างศิลา ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.) สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๘๑๔-๒๑๐๐ ถึง ๔ ต่อ ๒๒๔ หรือทางเว็บไซต์ www.angsilacity.go.th (ผู้สมัครมีสิทธิเลือกตำแหน่งที่สมัครได้ ๑ ตำแหน่งเท่านั้น)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ประกอบด้วย

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร พร้อมเขียนชื่อ-นามสกุล ไว้ด้านหลังรูปถ่ายให้ชัดเจน จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมแสดงบัตรประชาชนตัวจริงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วยตนเอง

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

(๔) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ ฉบับภาษาไทยเท่านั้น จำนวน ๒ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ซึ่งได้แก่

(ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

/(๖) เฉพาะผู้สมัคร...

(๖) เฉพาะผู้สมัครเพศชาย ต้องนำสำเนาหลักฐานทางทหารอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ประกอบเป็นหลักฐานในการสมัคร จำนวน ๒ ฉบับ

- สมุดประจำตัวทหารกองหนุน (สำเนาหน้า สด. ๘) หรือ
- ใบสำคัญทหารกองเกิน (สด. ๙) หรือ
- ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกอง

ประจำการ (สด. ๔๓)

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ สกุล จำนวน อย่างละ ๒ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อ กำกับไว้ (ให้นำหลักฐานต้นฉบับทุกฉบับมาตรวจสอบด้วย)

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ดังนี้

- ผู้สมัครตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน

๑๐๐ บาท

- ผู้สมัครตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร

๖. การตรวจสอบรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร

๖.๑ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริง ในกรณีที่มิใช่ข้อผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอก ใบสมัครผิดพลาดหรือยื่นหลักฐานไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และหากมีการปลอมแปลงเอกสาร ที่ใช้ในการสมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๖.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ตามประกาศ รับสมัคร เทศบาลเมืองอ่างศิลาจะถือว่าผู้สมัครรายดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและขอสงวนสิทธิ์ ในการทำสัญญาจ้าง และสามารถยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

หมายเหตุ ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมาย และลงทะเบียน ในเขตจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ และในกรณีที่แจ้งสถานที่ไม่ชัดเจนทำให้ ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลเมืองอ่างศิลา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงาน เทศบาลเมืองอ่างศิลา หรือดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.angsilacity.go.th

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ

ให้มีการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- (๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
- (๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)
- (๓) ภาควิชาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ข)

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินสมรรถนะในแต่ละภาค ที่ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ข) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจ้างเป็นพนักงานจ้าง จะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๐. อัตราค่าตอบแทน

- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ก)

๑๑. การดำเนินการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลเมืองอ่างศิลาจะดำเนินการจ้างเป็นพนักงานจ้างต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรีเรียบร้อยแล้ว ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๓ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๑๑.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลเมืองอ่างศิลาจะดำเนินการจ้างเป็นพนักงานจ้างต่อเมื่อนายกเทศมนตรีเมืองอ่างศิลาลงนามอนุมัติคำสั่งจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

i ml

(นายวินัย พันภัยพาล)

นายกเทศมนตรีเมืองอ่างศิลา

บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท/สังกัด	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เดือน
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจตราและ บังคับการ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่อยู่ใน อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น กฎหมายอื่นที่กำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุน หรือดำเนินการเกี่ยวกับงานคดีอาญา การบังคับทางปกครองที่อยู่ในอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี สนับสนุนงานด้าน ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชน การรักษาความสงบ และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปฏิบัติงานมวลชนสัมพันธ์ งานกิจการ พิเศษ งานสนับสนุนการบรรเทา สาธารณภัยสาธารณะ เพื่อความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้อง	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐ บาท
			๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	ค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๒,๘๔๐ บาท
			๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๗๘๕ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๓,๒๘๕ บาท



บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท/สังกัด	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เดือน
๒	คณงาน พนักงานจ้างทั่วไป - ปฏิบัติงานด้านการไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน ๖ อัตรา - ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๗ อัตรา	ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท



หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ
 แบบทำายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
 ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ดังนี้

สมรรถนะ	วิธีการประเมิน
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียด ดังนี้ ๑.๑ วิชาความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปผล ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน ๑.๒ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระเบียบงานสารบรรณ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ๑.๓ วิชาภาษาไทย ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ ๑.๔ วิชาภาษาอังกฤษ ทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน ทาง การอ่าน การสรุปความ การตีความ	สอบข้อเขียน โดยข้อสอบปรนัย
๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียด ดังนี้ ๒.๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒.๒ พระราชบัญญัติจัดระเบียบการจราจรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.๓ พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๔ ความรู้เกี่ยวกับการจัดระเบียบของตลาดสด หาบเร่ แผงลอย จุดผ่อนผัน จุดทบทวนกวาดขึ้นพิเศษ จุดห้ามขายเด็ดขาด	สอบข้อเขียน โดยข้อสอบปรนัย
๓. ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียด ดังนี้ พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ	การสัมภาษณ์

215

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ดังนี้

สมรรถนะ	วิธีการประเมิน
ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียด ดังนี้ ๑.๑ วิชาความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปผล ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน ๑.๒ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระเบียบงานสารบรรณ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ๑.๓ วิชาภาษาไทย ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ ๑.๔ วิชาภาษาอังกฤษ ทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน ทาง การอ่าน การสรุปความ การตีความ	การสัมภาษณ์
๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียด ดังนี้ ๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๒ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	การสัมภาษณ์
๓. ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียด ดังนี้ พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสพการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ	การสัมภาษณ์

24