



รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลเมืองอ่างศิลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ เทศบาลเมืองปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา



ศึกษาดูงานเทศบาลเมืองปากช่อง

- เราจะนำความรู้และตัวอย่างที่ดีไปพัฒนาเทศบาลเรา



นายสุรเชษฐ์ ศรีระชา

- ได้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย



วิทยากรกลุ่มสนุกมาก

- ได้ความสามัคคี เห็นรอยยิ้มของพนักงานเทศบาล

กองการเจ้าหน้าที่

เทศบาลเมืองอ่างศิลา

อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

คำนำ

การสรุปรายงานผลการฝึกอบรมโครงการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลเมืองอ่างศิลา เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรของหน่วยงานให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีบทบาทร่วมกันในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและ ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้

กองการเจ้าหน้าที่

ผู้จัดทำ

สารบัญ

- โครงการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลเมืองอ่างศิลา	หน้า ๑-๑๒
- สรุปผลการวิเคราะห์โครงการ	หน้า ๑๓-๑๗
- ภาคผนวก	หน้า ๑๘
- แบบทดสอบก่อนอบรม	
- แบบทดสอบหลังอบรม	
- คำสั่งเดินทางไปราชการ	
- รายมือชื่อผู้เข้าร่วม	
- ภาพถ่าย	

โครงการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลเมืองอ่างศิลา

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลเมืองอ่างศิลา

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดทิศทางการพัฒนามุ่งเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป้าหมายการพัฒนาภายในระยะเวลา ๒๐ ปี โดยการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ คือ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” ได้แก่ เปลี่ยนจากการผลักดันสินค้าโภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม การเปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี และเปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้น ภาคบริการมากขึ้น และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนทั้งในระดับกลุ่มอาชีพ ระดับภาค และ ระดับประเทศในทุกขั้นตอนของแผนฯ โดยน้อมนำหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙-๑๑ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและช่วยให้สังคมไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างมั่นคง โดย “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาพที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีคุณธรรมและจริยธรรม พัฒนาคนทุกช่วงวัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ อย่างมีคุณภาพ รวมถึงการสร้างคนให้ใช้ประโยชน์ และอยู่กับสิ่งแวดล้อมอย่างเกื้อกูล อนุรักษ์ ฟื้นฟู ใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

๒.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีวิสัยทัศน์ “มุ่งสร้างท้องถิ่นไทยให้เข้มแข็ง โปร่งใส ก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ อย่างมั่นคงตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มีพันธกิจในการพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูงและพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพนำนวัตกรรมมาใช้และพัฒนากระบวนการขั้นตอนในการบริหาร และการจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับประเทศไทย ๔.๐ สร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็ง ให้คำปรึกษาแนะนำ (Consult) ประสานและสนับสนุน (Facilitate) การบริหารจัดการและการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล พัฒนาการเมืองการปกครองในระดับอปท.โดยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

๒.๓ เทศบาลเมืองอ่างศิลา เป็นหน่วยราชการบริหารส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้ให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่เพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน เทศบาลจึงมีภารกิจในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการปรับกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีความยากและซับซ้อนเพิ่มมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการพัฒนาองค์กร เพื่อให้เป็นที่ยอมรับขององค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ตลอดจนความคาดหวังของประชาชน

ตั้งวิสัยทัศน์เทศบาลเมืองอ่างศิลา “เทศบาลเมืองอ่างศิลา เมืองน่าอยู่ คู่เศรษฐกิจล้ำหน้า ส่งเสริมการค้าการท่องเที่ยว ความเป็นหนึ่งเดียวในการบริหารราชการด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสู่เมืองอัจฉริยะ”

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว เน้นการสร้างความคิดใหม่ ตามวิชาการสมัยใหม่ และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา การที่จะบริหารจัดการองค์กรให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างเต็มทั้นั้น หากผู้ปฏิบัติงาน มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคี รวมถึงได้นำหลักธรรมาภิบาลซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักคุณธรรมจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานเพื่อสร้างความสามัคคีก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงานมีการเรียนรู้สร้างทีมงานและทำงานเป็นทีม จะช่วยส่งเสริมการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

เทศบาลเมืองอ่างศิลา จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลเมืองอ่างศิลา เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอ่างศิลา ได้มีโอกาสในการเสริมสร้างทางจิตใจด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงาน และทัศนคติ และนำมาปรับใช้ในการทำงานเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรของหน่วยงานให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีบทบาทพร้อมกันในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้

๔. เป้าหมาย

จัดอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานให้แก่ คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองอ่างศิลา จำนวน ๑๗๐ คน

๕. ลักษณะของโครงการ

โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลเมืองอ่างศิลา และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน ของคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานงานติดต่อวิทยากร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ ประสานงานผู้เข้าร่วมการอบรม
- ๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรม โดยวิธีการบรรยาย และแบ่งกลุ่มกิจกรรมฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๗.๑ ศึกษาฐานเทศบาลเมืองปากช่อง จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๗.๒ จัดอบรมสัมมนา จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๗.๓ เดินทางกลับ จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. สถานที่ดำเนินการ

อบรมและสัมมนา ณ ห้องประชุม วันวาน โรงแรมพาโค้ เขาใหญ่ บายโบนนซ์
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๙. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลเมืองอ่างศิลา ปรากฏใน
แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่
เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น งบประมาณตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองอ่างศิลา

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้และ
ความเข้าใจในการสร้างวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความมุ่งมั่นในการพัฒนาตน พัฒนา
องค์กร

๑๑.๒ เกิดความรักสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของบุคลากรทุกระดับ ในการทำงานร่วมกัน
ก่อให้เกิดความเมตตา เสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และสามารถยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ในการทำงาน
ร่วมกัน

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานและก่อให้เกิด
วิสัยทัศน์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มในการปรับปรุงการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อ
หน่วยงานและประชาชนที่รับบริการ

๑๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม โดยการประเมินก่อนและหลังการอบรม

กำหนดการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
ตามโครงการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
วันที่ ๒๖-๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๕.๐๐ น. | - พร้อมกัน ณ เทศบาลเมืองอ่างศิลา เดินทางจากเทศบาลเมืองอ่างศิลา
สู่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา |
| เวลา ๐๖.๐๐ น. | - ออกเดินทาง |
| เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | - รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. | - ศึกษาดูงาน “ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี”
ณ เทศบาลเมืองปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา |
| เวลา ๑๖.๐๐- ๑๖.๓๐ น. | - เข้าที่พัก ณ โรงแรมพาโค้ เขาใหญ่ บายโบนนีซ่า |
| เวลา ๑๗.๐๐ – ๑๗.๓๐ น. | - ชักซ้อมกำหนดการอบรมพัฒนาศักยภาพ |
| เวลา ๑๘.๐๐ น. | - รับประทานอาหารเย็น |

วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๗.๐๐ น. | - รับประทานอาหารเช้าที่โรงแรม |
| เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ ณ ห้องประชุมวันวาน โรงแรม พาโค้
เขาใหญ่ บายโบนนีซ่า |
| เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดโครงการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลเมือง
อ่างศิลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนายวินัย พันภัยพาล
นายกเทศมนตรีเมืองอ่างศิลา |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | - การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การบริหารจัดการท้องถิ่นตามหลัก
ธรรมาภิบาล โดย นายสุรเชษฐ์ ศรีระชา ตำแหน่ง อดีตปลัดเทศบาลตำบล
บ้านช่อง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) อำเภอพนมสารคาม
จังหวัดฉะเชิงเทรา |
| เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม |
| เวลา ๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น. | - การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงาน
ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น โดย นายสุรเชษฐ์ ศรีระชา ตำแหน่ง
อดีตปลัดเทศบาลตำบลบ้านช่อง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา |
| เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารเที่ยง |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. | - กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Work Shop) หัวข้อบรรยาย
การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการทำงานเป็นทีม
โดย อาจารย์ธีรวัฒน์ ผิวขม อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ |

- เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๔.๑๕ – ๑๖.๓๐ น. - กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Work Shop) หัวข้อบรรยาย
การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการทำงานเป็นทีม
โดย อาจารย์ธีรวัฒน์ ผิวขม อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
- เวลา ๑๗.๐๐ น. - เข้าที่พัก
- เวลา ๑๙.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- เวลา ๐๗.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้าที่โรงแรม
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ออกเดินทาง
- เวลา ๑๑.๐๐ น. - ศึกษาดูงาน “ด้านส่งเสริมวิถีชุมชนและการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมเพื่อ
ยกระดับเศรษฐกิจในชุมชน ณ วัดเทพพิทักษ์ปุณณาราม (วัดพระขาว)”
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน

หมายเหตุ

วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งกายด้วยชุด อ่างศิลาเฟส

วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งกายด้วยชุด เสื้อเหลือง

วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งกายด้วยชุด สุภาพ

สรุปผลการศึกษาดูงาน เทศบาลเมืองปากช่อง

วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง หลักสูตรบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ รูปแบบ แนวคิด การบริหารจัดการองค์กร ในสภาพจริงและนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร



วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๐๐ น.เทศบาลเมืองอ่างศิลา
โดยนายวินัย พันภัยพาล ตำแหน่ง
นายกเทศมนตรีเมืองอ่างศิลา
นำคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล
จำนวน ๑๖๗ คน เข้าศึกษาดูงานและรับ
ฟังการบรรยาย เกี่ยวกับการบริหาร
เทศบาลเมืองปากช่อง



นายอรุณศักดิ์ รัตนคุณชัย ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง ให้การต้อนรับและบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ รูปแบบ แนวคิด การบริหารจัดการองค์กร ในสภาพจริงและนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร



การที่ได้เข้ามารับใช้ประชาชน ในฐานะของนายกเทศมนตรีเมืองปากช่องจนกระทั่งถึงวันนี้ไม่เคยมีนาทีไหนเลยที่กระผม นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ จะไม่คำนึงถึงพันธสัญญาที่ได้ไว้กับพี่น้องประชาชน โดยเฉพาะการบริหารภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการจัดระเบียบชุมชน การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สร้างงาน อาชีพ และรายได้การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นโยบายการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว ตลอดจนด้านการบริหารงานที่เน้นหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ต้อง



สarnนายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง
นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ
ตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง



เทศบาลเมืองปากช่อง
เปิดรับการยืนยันสิทธิ...เพื่อขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

▶▶▶ ประจำปีงบประมาณ 2567 - 2568

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองปากช่อง เปิดการรับยืนยันสิทธิการขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

คุณสมบัติของผู้สูงอายุ ดังนี้

- มีสัญชาติไทย
- ผู้สูงอายุที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ แต่ยังไม่เคยยืนยันสิทธิ
- ผู้สูงอายุที่ตกค้าง ณ วันที่ 2 กันยายน 2568
- ผู้สูงอายุที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านเขตเทศบาลเมืองปากช่อง
- ผู้สูงอายุที่อาศัยจากท้องที่การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และยังไม่ได้นำต้นฉบับสิทธิบัตรทางเทศบาลเมืองปากช่อง

โดยเตรียมเอกสารหลักฐาน ดังนี้

1. จดประจำตัวประชาชน
2. ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน (ถ้าเป็นเมืองจตุรัส)
3. สมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร ประเภทออมทรัพย์ ในนามผู้สิทธิบัตร/ผู้ได้รับมอบอำนาจจากผู้สิทธิบัตร

สามารถขอการยืนยันสิทธิเพิ่มเติมของหน่วยงานส่วนอื่นเพิ่มเติมได้ที่ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองปากช่อง โทร. 044-312037 ต่อ 112

คืนอากาศบริสุทธิ์ ให้ชุมชน
หยุดเผา ! ชะ: หล้า เกษชากรักไม้-วิชัย และการเผาในพื้นที่รกร้าง

หากทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินผู้อื่น **มีโทษ !**
จำคุก 7 ปี ปรับ ไม่เกิน 140,000 บาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ

พบเห็น ไฟไหม้/การเผา ป่า หล้า ถ่าน หรือกองขยะ
ในเขตเทศบาลเมืองปากช่อง โทร. **044311574 หรือ 199**
หรือที่ สภ.ปากช่อง โทร. **044311234 หรือ 191**

เทศบาลเมืองปากช่อง โทร. 0-4431-2037 ถึง 38 โทรสาร 0-4431-2040

-๙-

สรุปผลการศึกษาดูงาน
วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง “การบริหารจัดการท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล”
“คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงาน ผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น”



การนิยามคำว่า Good Governance

“การปกครองที่ดี” หมายถึง การบริหารงานโดยประชารัฐ ที่มีการส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยงเป็นพหุภาคี และประสานการสนับสนุนซึ่งกันและกัน ระหว่างองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการจัดสรรและบริหารทรัพยากร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน และความรับผิดชอบของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ที่มีต่อประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม



นายสุรเชษฐ์ ศรีระชา
อดีต ปลัดเทศบาลบ้านช่อง

สรุปผลการศึกษาดูงาน
วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง “มนุษย์สัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม”

๐ Team Building หมายถึงแนวคิดของการจัดกลุ่มของพนักงานที่เป็นหน่วยจัดการเพื่อ วัตถุประสงค์ต่างๆ เช่น การทำงานของกลุ่มที่มีประสิทธิภาพ พยายามทำให้กลุ่มสามารถเรียนรู้ วิธีการวินิจฉัยปัญหาปรับปรุง ความสัมพันธ์ในการทำงานให้ดีขึ้น ความร่วมมือร่วมใจประสานงานกันในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายและ บรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกันโดยใช้ สถานการณ์จำลอง เกมสัักิจกรรมนันทนาการเป็นสื่อ



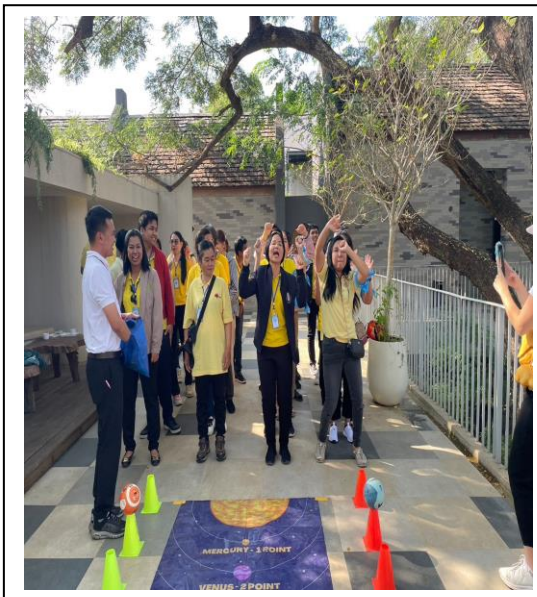


รอยยิ้มของพนักงานเทศบาล
ไม่เห็นนานมาก

สามัคคี คือ พลัง
เราจะสู้เทศบาลเมืองอ่างศิลา



ผ่านรองปลัดทั้งสองสั่งลุย



สรุปผลการศึกษาดูงาน
วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง ด้านส่งเสริมวิถีชุมชนและการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมเพื่อยกระดับเศรษฐกิจในชุมชน
ณ วัดเทพพิทักษ์ปุณณาราม (วัดพระขาว)"

วัดเทพพิทักษ์ปุณณาราม มีพระพุทธรูปปางประทานพรสีขาว ขนาดใหญ่ ชื่อว่า "พระพุทธสกลสีมามงคล" เป็นสิ่งเป็นนามที่ได้รับพระราชทานจากพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ส่วนชาวบ้านทั่วไปเรียกว่า หลวงพ่อขาว หรือ หลวงพ่อใหญ่ ขนาดหน้าตักกว้าง ๒๗.๒๕ เมตร สูง ๔๕ เมตร หมายถึง พระพุทธองค์โปรดเวไนยสัตว์อยู่ ๔๕ พรรษา หรือเรียกว่า ทรงทำพุทธกิจอยู่ ๔๕ พรรษา หลังจาก ที่ตรัสรู้แล้ว สร้างด้วยคอนกรีตเสริมเหล็ก โดดเด่นอยู่บนยอดเขาสูงจากระดับพื้นดิน ๑๑๒ เมตร หรือ ๕๖ วา หมายถึง พระพุทธคุณ ๕๖ ประการ ทางซ้ายและทางขวาขององค์พระพุทธรูปสร้างโค้งงอในลักษณะใบโพธิ์ บันได ทั้งหมด มี ๑,๒๕๐ ขั้น



ได้เข้าวัดแล้ว ไม่เห็นร้อนเลย

พระพุทธสกลสีมามงคล



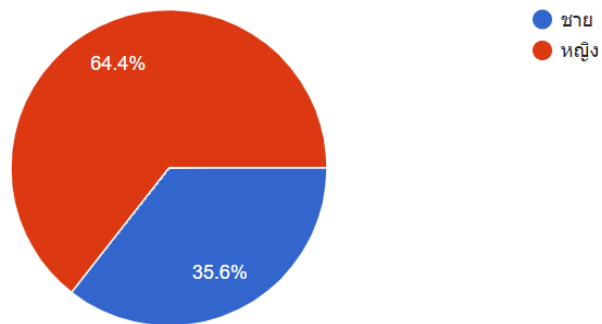
สรุปผลการดำเนินการโครงการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลเมืองอ่างศิลา
ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อมูลทั่วไป

เพศ

คำตอบ 90 ข้อ

 [คัดลอก](#)

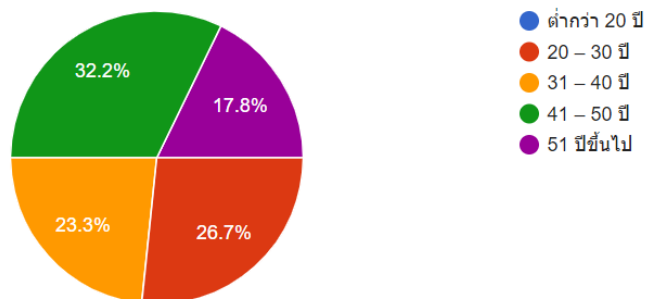


At
Gc

อายุ

คำตอบ 90 ข้อ

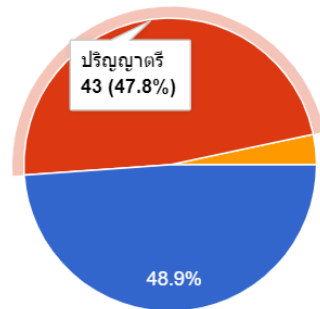
 [คัดลอก](#)



ระดับการศึกษา

คำตอบ 90 ข้อ

 คัดลอก

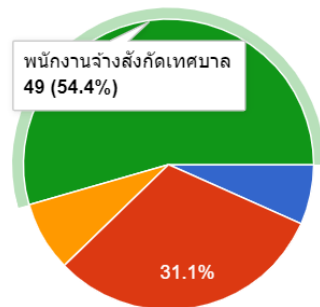


- ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ปริญญาตรี
- สูงกว่าปริญญาตรี

ตำแหน่ง

คำตอบ 90 ข้อ

 คัดลอก

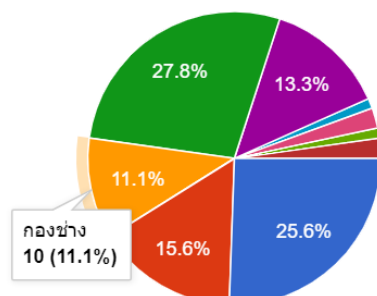


- ผู้บริหารเทศบาล/สมาชิกสภาเทศบาล
- พนักงานเทศบาล/พนักงานครุเทศบาล
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานจ้างสังกัดเทศบาล

สังกัด

คำตอบ 90 ข้อ

 คัดลอก



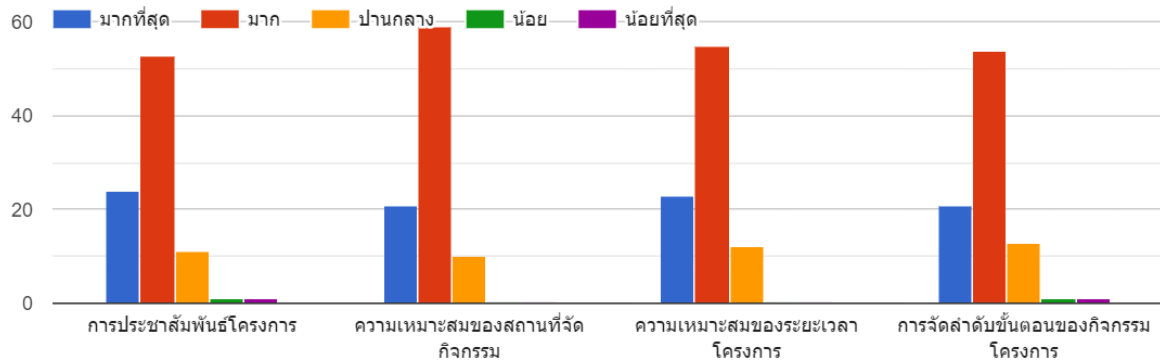
- สำนักงานปลัดเทศบาล
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองการศึกษา
- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- กองการเจ้าหน้าที่
- หน่วยตรวจสอบภายใน
- กองสวัสดิการสังคม

๑ ด้านการดำเนินการโครงการ

ส่วนที่ไม่มีชื่อ

ด้านการดำเนินโครงการ

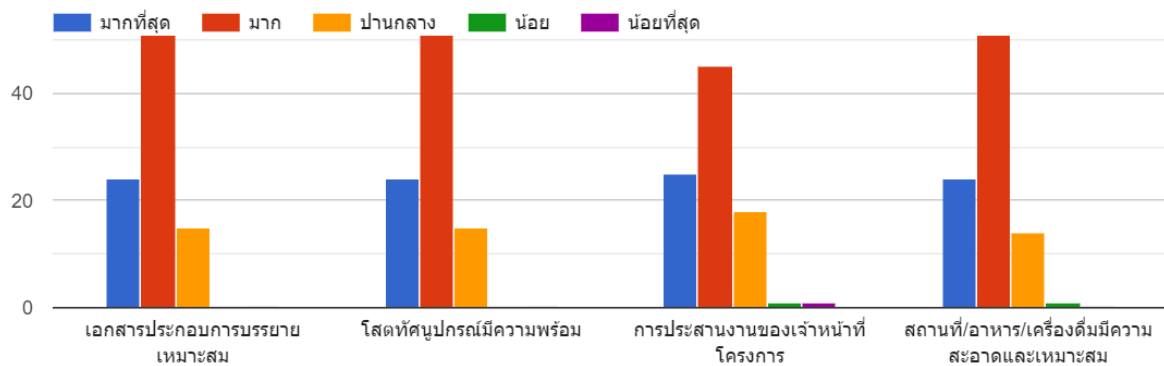
 คัดลอก



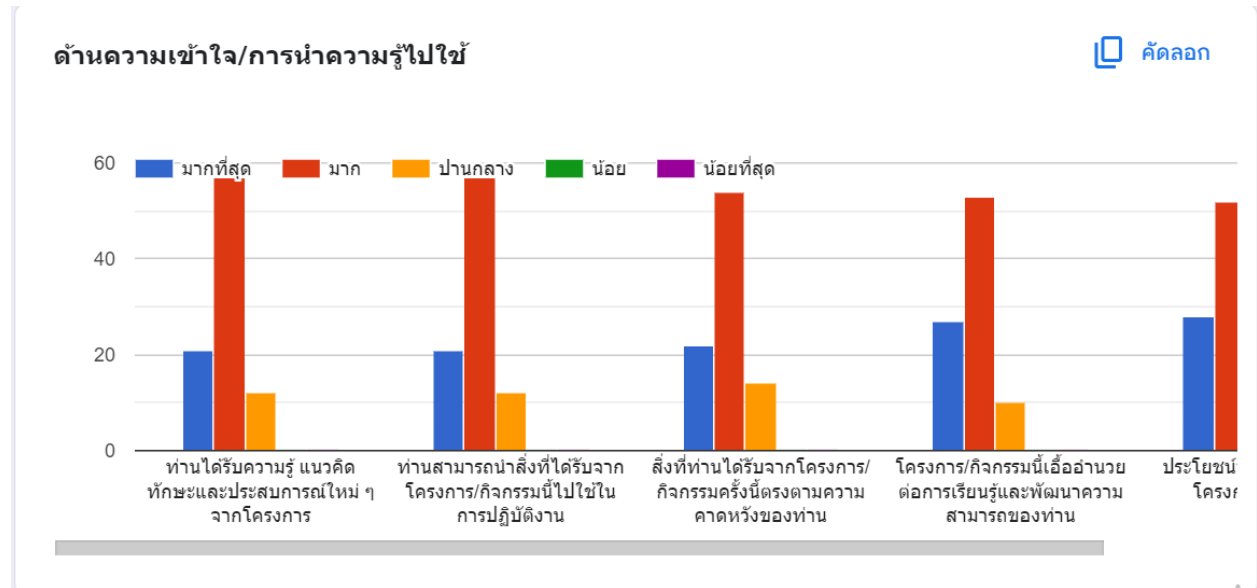
๒. ด้านการอำนวยความสะดวก

ด้านการอำนวยความสะดวก

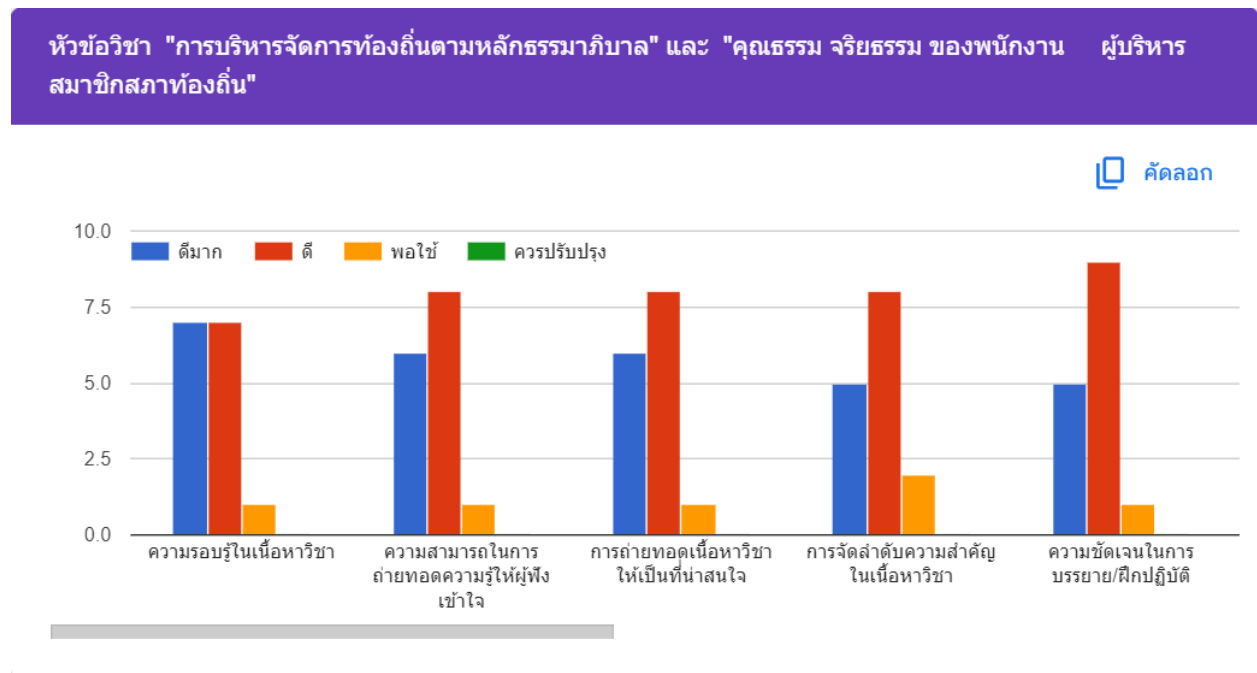
 คัดลอก



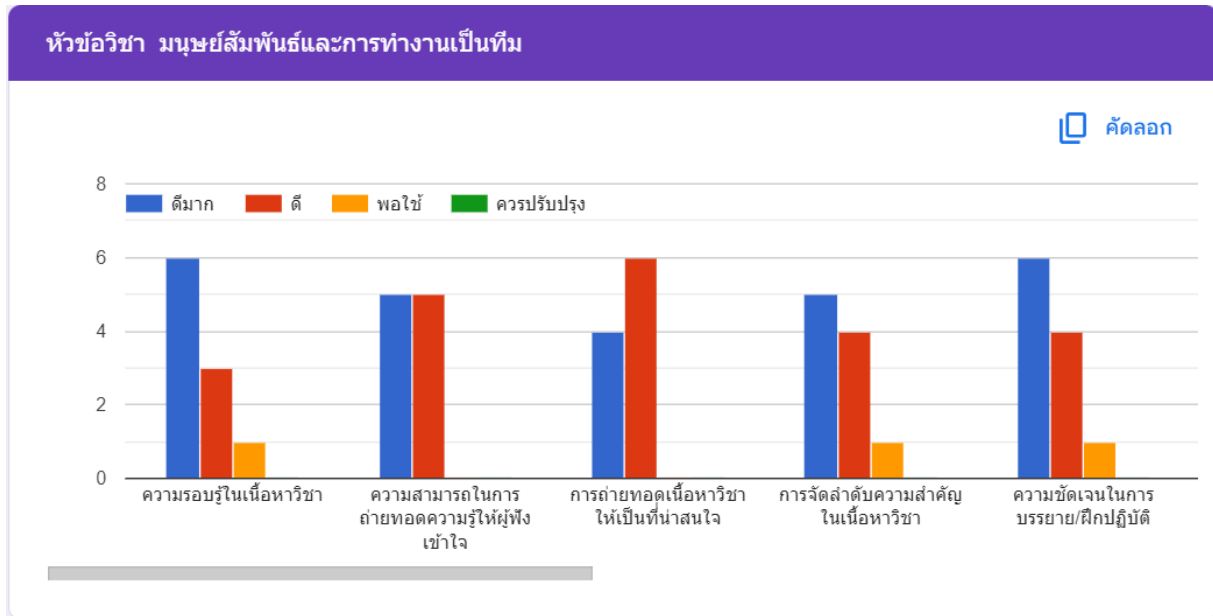
๓. ด้านความเข้าใจ และการนำความรู้ไปใช้



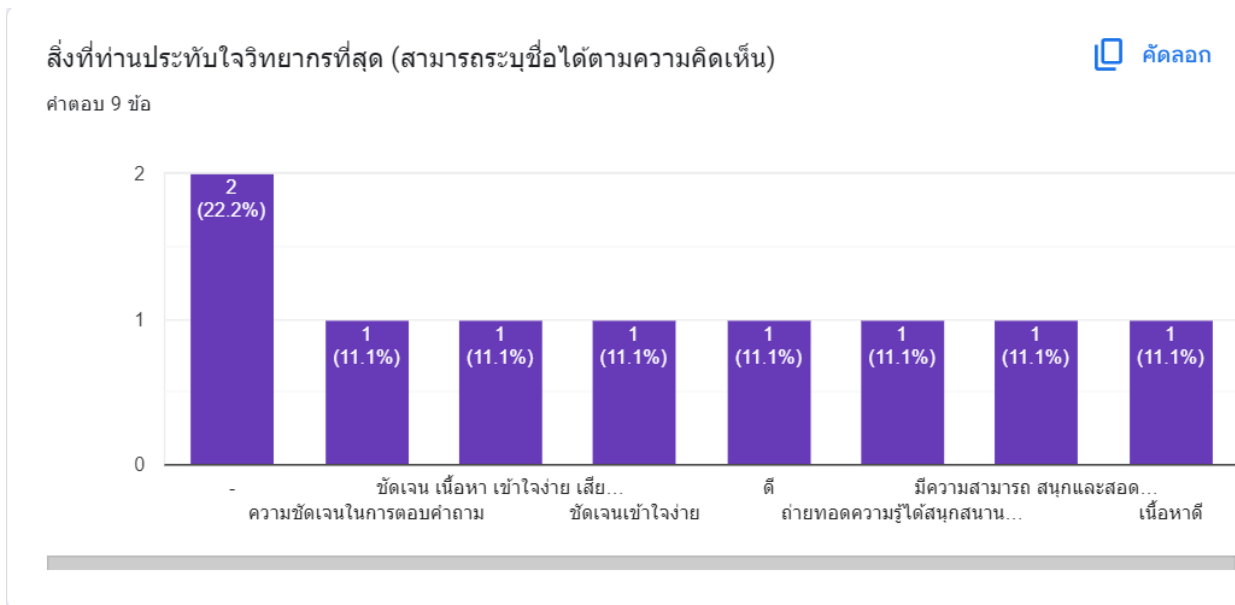
๔.หลักสูตรการอบรม (เข้า) “การบริหารจัดการท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล” และ “คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงาน ผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น”



๕.หลักสูตรการอบรม (ป้าย) “มนุษย์สัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม”



๖. ความพอใจในตัววิทยากร



แบบทดสอบก่อนอบรม

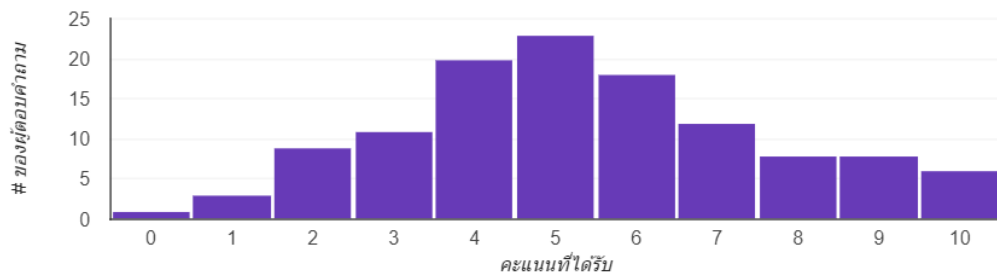
๓. ข้อมูลเชิงลึก

ค่าเฉลี่ย
5.35 / 10 คะแนน

ค่ามัธยฐาน
5 / 10 คะแนน

ช่วง
0 - 10 คะแนน

การแจกแจงคะแนนรวม



แบบทดสอบหลังการอบรม

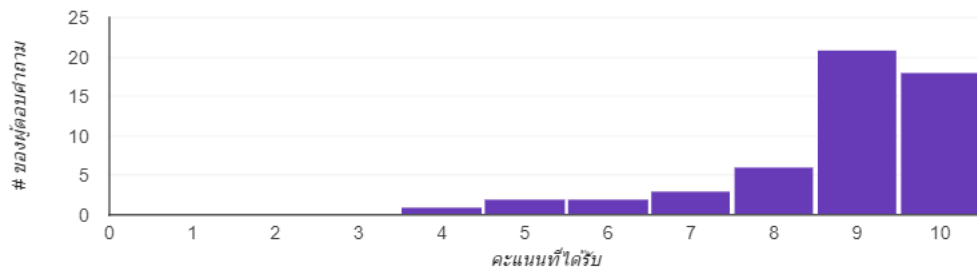
๓. ข้อมูลเชิงลึก

ค่าเฉลี่ย
8.75 / 10 คะแนน

ค่ามัธยฐาน
9 / 10 คะแนน

ช่วง
4 - 10 คะแนน

การแจกแจงคะแนนรวม



ภาคผนวก









