



ประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา

เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลเมืองอ่างศิลา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัด เทศบาลเมืองอ่างศิลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองอ่างศิลา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัด เทศบาลเมืองอ่างศิลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๓๕ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล

พนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานดับเพลิง

จำนวน ๓ อัตรา

๑.๒ กองคลัง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ)

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ)

- ผู้ช่วยนายช่างโยธา

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานกวาด

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๕ กองการศึกษา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ)

- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๒ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- นักการ

จำนวน ๒ อัตรา

- ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๒ อัตรา

๑.๖ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ)

- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

จำนวน ๑ อัตรา

/๑.๗ กองสวัสดิการสังคม...

๑.๗ กองสวัสดิการสังคม

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ)

- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๘ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ)

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

จำนวน ๓ อัตรา

๑.๙ พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงาน

จำนวน ๑๘ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปีในวันรับสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๖) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก เพราะกระทำความผิดทางวินัย ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

สำหรับ พระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณรไม่มีสิทธิสมัครสอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท.ด่วนมากที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑

/๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ...



๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๔ เทศบาลเมืองอ่างศิลา หรือโพลتبิสมัครได้ที่ www.angsilacity.go.th และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐาน ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.) สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๘๑๔-๒๑๐๐ ถึง ๔ ต่อ ๑๑๗ หรือทางเว็บไซต์ www.angsilacity.go.th (ผู้สมัครมีสิทธิเลือกตำแหน่งที่สมัครได้ ๑ ตำแหน่งเท่านั้น)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ประกอบด้วย

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร พร้อมเขียนชื่อ-นามสกุล ไว้ด้านหลังรูปถ่ายให้ชัดเจน (รูปสีและใช้กระดาษอัดถ่ายโดยเฉพาะ) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาบัตรประชาชน พร้อมแสดงฉบับจริง จำนวน ๒ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

(๔) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๒ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ และแสดงว่าไม่เป็น

โรคที่ต้องห้าม ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- โรคติดยาเสพติดให้โทษ

- โรคพิษสุราเรื้อรัง

- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๖) เฉพาะผู้สมัครเพศชาย ต้องนำสำเนาหลักฐานทางทหารอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ประกอบเป็นหลักฐานในการสมัคร จำนวน ๒ ฉบับ

- สมุดประจำตัวทหารกองหนุน (สำเนาหน้า สด. ๘) หรือใบสำคัญทหารกองเกิน (สด. ๙) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (สด. ๔๓)

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ สกุล จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ (ให้นำหลักฐานต้นฉบับทุกฉบับมาตรวจสอบด้วย)

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ดังนี้

- ผู้สมัครตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท

- ผู้สมัครตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร

/๖. การตรวจสอบ...

๖. การตรวจสอบรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร

๖.๑ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริง ในกรณีที่มีข้อผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอกใบสมัครผิดพลาดหรือยื่นหลักฐานไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ในการสมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๖.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ตามประกาศรับสมัคร เทศบาลเมืองอ่างศิลาจะถือว่าผู้สมัครรายดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและขอสงวนสิทธิ์ในการทำสัญญาจ้าง และสามารถยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

หมายเหตุ ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมาย และลงทะเบียนในเขตจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ และในกรณีที่แจ้งสถานที่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองอ่างศิลา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองอ่างศิลา หรือดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.angsilacity.go.th

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ

- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ข)

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินสมรรถนะในแต่ละภาค ที่ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ข) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๐. อัตราค่าตอบแทน

- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ก)

๑๑. การดำเนินการจ้าง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลเมืองอ่างศิลา จะดำเนินการจ้างต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรีแล้ว ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๑๑.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลเมืองอ่างศิลา จะดำเนินการจ้างต่อเมื่อนายกเทศมนตรีเมืองอ่างศิลาลงนามอนุมัติคำสั่งจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖




(นายมนูญ วิวรรณ)

ปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
นายกเทศมนตรีเมืองอ่างศิลา

บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
 แบบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท/สังกัด	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เดือน
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และรายได้อื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยตรวจรับและพิจารณาแบบแสดงรายการคำร้อง หรือคำขอของผู้เสียภาษี และ ค่าธรรมเนียม รับชำระเงินเขียนใบเสร็จรับเงิน และลงบัญชีจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดเก็บรายได้ และรายการต่าง ๆ เก็บรักษาหลักฐานการเสียภาษี ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น ๆ ติดตามเร่งรัดการจัดเก็บภาษีการดำเนินคดีผู้ค้างชำระภาษี ออกหมายเรียกและหนังสือเชิญพบ ตรวจสอบและประเมินภาษี การเก็บรักษาและนำส่งเงิน เป็นต้น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐.- บาท ค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมทั้งสิ้น ๑๒,๘๔๐.- บาท ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๗๘๕.- บาท รวมทั้งสิ้น ๑๓,๒๘๕.- บาท


 (นายพนมกร ตันวัฒน์กุล
 ผอ.กองการเจ้าหน้าที่

บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
 แบบทำยประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖


ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท/สังกัด	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เดือน
๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยาก เกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุม การก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐.- บาท
			๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ค่าตอบแทน ๑๐,๘๕๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมทั้งสิ้น ๑๒,๘๕๐.- บาท
			๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๗๘๕.- บาท รวมทั้งสิ้น ๑๓,๒๘๕.- บาท


 นายพนมกร ตันวิวัฒน์
 ผอ.กองการเจ้าหน้าที่



บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
 แบบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท/สังกัด	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เดือน
๓	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ สังกัด กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ นโยบายและแผน และงานวิจัย จรรยาจร ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน ประมวลแผน พิจารณา เสนอแนะ เพื่อประกอบการกำหนด นโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนและโครงการต่าง ๆ และ จัดทำเอกสารรายงานต่าง ๆ ทางด้าน การจรรยาจร ซึ่งอาจเป็นนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร การคมนาคมขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และโครงการระดับจังหวัด หรือระดับประเทศ แล้วแต่กรณี และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทาง สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และ พฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท


 (นายพนมกร ตันรัตน์
 ผอ.กองการเจ้าหน้าที่)

บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท/สังกัด	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เดือน
๔	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ สังกัด กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองอ่างศิลา เฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๒ อัตรา	มีลักษณะงานที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียน รวมทั้งพัฒนาตนเองและวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศีรษะศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน	ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท (งบเงินอุดหนุนทั่วไป)


(นายพนมกร ตันวิทย์)
ผ.กองการศึกษา


บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
แบบทำยประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท/สังกัด	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เดือน
๕	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา	ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา และ สันทนาการ การอนามัยและ สุขาภิบาล การปกครองท้องถิ่นและ ความเจริญด้านอื่น ๆ โดยเป็น ผู้ประสานงานระหว่างส่วนราชการ และองค์การอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น ทุกด้าน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้อง	ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท


(นายพนมกร ตันวัฒน์
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่

บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
 แบบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท/สังกัด	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เดือน
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๓ อัตรา	ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการร่าง โต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ตรวจทานหนังสือ การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสิทธิ์ในทรัพย์สินของ ทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ การตรวจสอบหรือ เปลี่ยนแปลง รายการและเก็บรักษา เอกสารสำคัญของทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหาร บุคคล การรวบรวมข้อมูลหรือ จัดเตรียมเอกสาร การเตรียมการ ประชุมและจัดบันทึกรายงานการ ประชุม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้อง	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของ รัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อย กว่า ๑๒ ชั่วโมง ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อย กว่า ๑๒ ชั่วโมง	ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐.- บาท ค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวมทั้งสิ้น ๑๒,๘๔๐.- บาท ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๗๘๕.- บาท รวมทั้งสิ้น ๑๓,๒๘๕.- บาท


 (นายพนมกร ตันวิทย์ภัก)
 ผอ.กองการเจ้าหน้าที่




บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท/สังกัด	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เดือน
๗	พนักงานดับเพลิง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา	ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรดดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิงประจำรดบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรดบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท
๘	คนงานกวาด พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ปฏิบัติหน้าที่เก็บกวาดขยะมูลฝอยตามบริเวณถนนลงในที่รองรับขยะมูลฝอยและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท


(นายพนมกร ตันวัฒน์)
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่


บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
 แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท/สังกัด	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เดือน
๙	นักการ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา	รับ-ส่งหนังสือ เดินหนังสือในสำนักงาน และนอกสถานที่และปฏิบัติงานอื่นใด ซึ่งมีชิ้นงานเกี่ยวกับการหนังสือหรือวิชาชีพ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท
๑๐	ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา	ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาประสบการณ์ ให้เด็กเล็กมีความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสังคม เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับอนุบาล/ปฐมวัย และปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท


 (นายพนมกร ตันวัฒน์)
 ผอ.กองการศึกษา

บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ตำแหน่ง/ประเภท/สังกัด	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เดือน
๑๑	คนงาน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ อัตรา	ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท


(นายพนมกร ตันวิฒน
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ
เทศบาลเมืองอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมืองปัจจุบัน ๑.๓ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๒.๑. พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.๒. พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดเกี่ยวกับการสัมภาษณ์ ดังนี้ ๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติ ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของ ผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรม รวมทั้ง การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

(นายพนมกร ตันวัฒนกุล)
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ
เทศบาลเมืองอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมืองปัจจุบัน ๑.๓ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๒.๑. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๒. ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณโครงสร้างไม้และโครงสร้างเหล็ก ๒.๓. ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจ การตรวจและควบคุมงานก่อสร้าง ๒.๔. ความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรก่อสร้าง การทดสอบวัสดุ และคอนกรีตเทคโนโลยี	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดเกี่ยวกับการสัมภาษณ์ ดังนี้ ๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรม รวมทั้งการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์


(นายพนมกร ตันวิมลคุณ)
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่



แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ
เทศบาลเมืองอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมืองปัจจุบัน ๑.๓ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๒.๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒.๔. ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระบวนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์นโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม สถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง และสังคม	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดเกี่ยวกับการสัมภาษณ์ ดังนี้ ๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรม รวมทั้งการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

(นายพนมกร ตันวัฒนกุล)
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ
เทศบาลเมืองอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมืองปัจจุบัน ๑.๓ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๒.๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา พระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๒. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับ ปฐมวัย (๐-๕ ปี) ระยะยาว ๒.๓. จิตวิทยาการศึกษา การแนะแนว การพัฒนาผู้เรียน การบริหารจัดการ ชั้นเรียน การวิจัยทางการศึกษา สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา ๒.๔. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของ ความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษาและหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดเกี่ยวกับการสัมภาษณ์ ดังนี้ ๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติ ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของ ผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรม รวมทั้ง การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์



(นายพนมกร ต้นวัฒนกุล)
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่



แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ
เทศบาลเมืองอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมืองปัจจุบัน ๑.๓ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๒.๑. พระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ๒.๒. พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๔. ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาชุมชน เช่น หลักการพัฒนาชุมชน หลักการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ข้อมูลชุมชน วิธีการและกระบวนการพัฒนาชุมชน การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชนและผู้นำชุมชน การจัดการความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นในด้านต่างๆ การวางแผน โครงการและติดตามประเมินผลเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เป็นต้น	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดเกี่ยวกับการสัมภาษณ์ ดังนี้ ๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรม รวมทั้งการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์


(นายพนมกร ตันวัฒนกุล)
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่


แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
 หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ
 เทศบาลเมืองอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมืองปัจจุบัน ๑.๓ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๒.๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒.๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๓. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๔. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดเกี่ยวกับการสัมภาษณ์ ดังนี้ ๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติ ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของ ผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรม รวมทั้ง การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์


 (นายพนมกร ตันวัฒนกุล)
 ผอ.กองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ : หลักเกณฑ์นี้เป็นเพียงกรอบแนวทางในการประเมินสมรรถนะ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ
เทศบาลเมืองอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมืองปัจจุบัน ๑.๓ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๒.๑ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเครื่องมือดับเพลิง ๒.๒ ทักษะในการสื่อสาร ๒.๓ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดเกี่ยวกับการสัมภาษณ์ ดังนี้ ๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรม รวมทั้ง การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์


(นายพนมกร ตันวัฒน์กุล)
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่

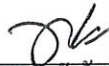
หมายเหตุ : หลักเกณฑ์นี้เป็นเพียงกรอบแนวทางในการประเมินสมรรถนะ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
 ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
 หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ
 เทศบาลเมืองอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ตำแหน่ง คนงานกวาด ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมืองปัจจุบัน ๑.๓ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๒.๑ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับประเภทขยะมูลฝอย ๒.๒ ความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๓ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดเกี่ยวกับการสัมภาษณ์ ดังนี้ ๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติ ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของ ผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรม รวมทั้ง การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์


 (นายพนมกร ตันวัฒน์กุล)
 ผอ.กองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ : หลักเกณฑ์นี้เป็นเพียงกรอบแนวทางในการประเมินสมรรถนะ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ
เทศบาลเมืองอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ตำแหน่ง นักการ ๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมืองปัจจุบัน ๑.๓ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๒.๑ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับหนังสือราชการ ๒.๒ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ๒.๓ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดเกี่ยวกับการสัมภาษณ์ ดังนี้ ๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติ ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของ ผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรม รวมทั้ง การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์


(นายพนมกร ตันวัฒนกุล)
ผู้อำนวยการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ : หลักเกณฑ์นี้เป็นเพียงกรอบแนวทางในการประเมินสมรรถนะ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ
เทศบาลเมืองอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมืองปัจจุบัน ๑.๓ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการเลี้ยงดูเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัย อนุบาล/ปฐมวัย ๒.๒ ความรู้ความสามารถ และความคิดสร้างสรรค์ เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพัฒนาประสบการณ์เด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย ๒.๓ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดเกี่ยวกับการสัมภาษณ์ ดังนี้ ๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติ ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของ ผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรม รวมทั้ง การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์


(นายพนมกร ตันวิวัฒน์กุล)
ศอ.กองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ : หลักเกณฑ์นี้เป็นเพียงกรอบแนวทางในการประเมินสมรรถนะ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอ่างศิลา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ
เทศบาลเมืองอ่างศิลา อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ตำแหน่ง พนักงาน ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมืองปัจจุบัน ๑.๓ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดการสอบ ดังนี้ ๒.๑ ทักษะในการสื่อสาร ๒.๒ ความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๓ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดเกี่ยวกับการสัมภาษณ์ ดังนี้ ๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรม รวมทั้งการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์


(นายพนมกร ตันวิพันกุล)
รองกองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ : หลักเกณฑ์นี้เป็นเพียงกรอบแนวทางในการประเมินสมรรถนะ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม